

Un Bilan et un Programme en trompe l'œil !

Nous avons pu constater que le programme de l'équipe en place était affiché puis distribué. **Programme ambitieux** comme ils disent !

Sécurité, Social, Ecoles, Rues et Trottoirs, Friche Industrielle, Transports, Emploi

La vérité : Ozouër le Voulgis est en Jachère

Nota : Nous tenons à vous présenter nos excuses aux épouses qui auraient reçu notre programme uniquement avec leur nom de jeune fille. Nous avons eu à disposition le fichier de la liste des électeurs samedi 1^{er} mars, jour de la distribution. Et n'avons pas eu le temps d'intégrer leur nom d'épouse sur les étiquettes. Si nous avons froissé certaines personnes nous en sommes désolés.

École

La **réaffectation de locaux** c'est la conséquence d'un projet qui a attendu près de 8 années avant de se concrétiser et depuis, de nouveaux enfants sont arrivés.

Création de 2 nouvelles classes par l'Education Nationale et non par l'équipe sortante ! C'est le besoin qui a créé les classes : pas le maire.

Remplacement DU photocopieur EN PANNE, **acquisition de tables ergonomiques** (deux) pour personne à mobilité réduite = dépenses courante liées au fonctionnement d'une l'école : Un bilan ? Non, une obligation.

Conclusion : Toujours pas de locaux dédiés à la cantine ni dans l'école actuelle ni dans le projet en cours. Avec l'arrivée des nouveaux enfants, l'école est saturée et l'équipe sortante s'en félicite !

Jeunesse :

"Permettre aux parents de concilier travail et famille". Le centre de loisirs est un service qui est assuré depuis des lustres dans de nombreuses communes. L'équipe sortante considère cette initiative comme révolutionnaire !

"Acquisition des locaux Saint Victor" oui mais vente de l'école des Etards : 1-1 = 0. Quant au dojo, situé dans ce bâtiment il n'est même pas aux normes pour accueillir des compétitions.

Réfection des douches et vestiaires = fourniture de 5 pommes de douches et 20 portes manteaux ; réparation de 3 mains courantes (qui ne tiennent toujours pas), l'entretien et l'installation ont été faits par les bénévoles !

Une municipalité bien absente dans son soutien aux associations.



"Renforcer les actions entreprises", leur expression n'est pas adaptée.

Il n'a pas échappé à ceux qui ont pu venir à nos réunions publiques que les idées suivantes ont été reprises parmi nos projets, telles que :

- Conseil municipal des enfants,
- Soutien aux associations locales,
- Deuxième point d'eau au cimetière,
- "Poursuivre la démarche intergénérationnelle"...

Voirie :

Un contrat d'entretien et de rénovation des rues et trottoirs doit être programmé et non improvisé.

L'improvisation conduit à creuser, boucher, recréuser et reboucher... ce qui explique l'état de nos rues.

La mise en place d'un projet global aurait permis **économie** et **cohérence**.

Social

"Le Maintien des personnes âgées à domicile"

Sujet évoqué dans nos réunions publiques. Le système de téléalarme, existe, mais l'absence d'informations ne permet pas aux personnes d'y accéder.

Le portage de repas que nous défendions lors de nos réunions publiques a été ajouté au programme distribué alors qu'il n'apparaît pas sur le programme affiché... Une équipe douée pour la récupération électorale ?

Information

Il est vrai que la communication est le fer de lance de la liste sortante : Notre équipe considère que vous informer, notamment sur la date des conseils municipaux et autres rendez-vous communaux, est la moindre des choses que vous devez vos élus.

"Un bulletin qui ne coûte rien" ! Remarquez vu qu'il ne contient rien, il est à sa juste valeur.

Mettre en place la lettre du Maire, où chaque événement planifié vous sera signalé et chaque grande décision vous sera exposée, voire, dans certains cas, soumise à votre accord.

"Le maintien du site Internet" : Un site qui dort ? Non merci ! Notre proposition : un site clair, interactif et informatif où vous trouverez des informations utiles, papiers officiels et administratifs à télécharger vous évitant de fastidieuses démarches...

Sécurité

L'équipe sortante ne sait réagir que dans l'urgence, au coup par coup. Nous proposons au contraire un véritable plan de circulation permettant de réaliser un projet global sur l'ensemble du village.

"Formation du personnel communal, à la norme HACCP" (hygiène): c'est une obligation législative, et non une décision communale. Si notre personnel n'est pas qualifié il n'a pas le droit de s'occuper de nos enfants.

Activité économique :

"Réfléchir au devenir de l'ancienne zone industrielle" : venant d'une équipe qui est à la tête de notre commune depuis près de 15 ans, quelle réactivité !! L'équipe sortante semble ignorer l'existence de l'ADEME, qui a pour vocation de traiter les installations abandonnées.

L'équipe sortante nous a caché que le terrain qui était destiné à la création d'une zone d'activité artisanale a été revendu à un particulier => zone artisanale = 0. Création d'emplois = 0.

Ils ont enfin pensé que le village devait être animé et nos commerçants impliqués. Quelle convergence d'opinion avec notre liste ! On dirait presque qu'ils nous ont rejoints !



Urbanisme:

"Maintenir le développement démographique dans les limites actuelles" : stopper ou augmenter le nombre d'habitants ? Et les infrastructures, sont elles déjà étudiées pour cela ! Non ! Ah bon ?

- Un Plan Local d'Urbanisme : l'idée d'élaborer un PLU a été empruntée à notre liste. Intégrer un « projet d'aménagement et de développement durable » n'a rien d'un programme pour la commune, c'est une obligation légale ! En revanche, nous prévoyons d'élaborer une évaluation environnementale gratuite qui, elle, résulte d'un choix volontaire.

Cimetière:

"Installation d'un deuxième point d'eau" : question soulevée lors de nos réunions publiques. Cette demande, faite depuis longtemps par les Ozouériens, est toujours restée sans réponse. Et que dire de l'état du cimetière.

Nos morts ne méritent-ils pas plus de respect ?

Culture et Patrimoine

Merci à nos associations pour le rayonnement qu'elles donnent à notre village. Vous pouvez les joindre facilement, leurs coordonnées sont sur le site Internet de la Mairie. Ah ! Non ? Plus maintenant, la page est en révision ? C'est dommage.

Cadre de vie

"Propreté de nos rues". C'est un programme de nettoyer les rues ? Ou un fonctionnement normal ?

"Nouveau massif fleuri" : Où sont les anciens ? Nous supposons que cette idée, n'a rien à voir avec notre réunion du 21 février, où nous avons proposé de vrais aménagements fleuris sur notre commune.

"Environnement et développement durable" :

Ces 7 dernières années, la station d'épuration n'avait pas de souci, elle n'était pas trop petite et était, bien sûr, aux normes en vigueur. Lorsque la mairie a autorisé la construction de plusieurs nouveaux lotissements, la station d'épuration a, bien entendu, été mise en adéquation avec la nouvelle demande. Non ! Ah bon ?

Services publics

Le premier service public d'une commune est l'ouverture de la mairie. Or, notre mairie est fermée aux Ozouériens la moitié de la journée ainsi que toute la journée du mercredi. Ne faut-il pas réorganiser les horaires ?

"Agir pour améliorer l'offre de transport" : Depuis quinze ans, la situation empire, aucune étude du besoin, aucune coordination, aucune négociation avec les services de transport, l'immobilisme est total.

"Concrétiser l'implantation d'un cabinet médical" : qui sera, bien sûr, payé par nos impôts. Et à la fin des subventions, quelle pérennité ? **Notre proposition** : Un centre de santé subventionné par l'Union Régionale des Caisses d'Assurance Maladie, où un médecin et une infirmière assureront une permanence.

Les défibrillateurs sont une directive et même une proposition de loi (N°2486 - Proposition de loi de M. François Sauvadet tendant à généraliser l'accès public aux défibrillateurs automatiques et la formation à leur utilisation)

"Maintien du service postal" : Nous vous renvoyons au programme de la liste Vivre à Ozouër de 2001, sur lequel ils précisaient : **"Rester attentif à l'avenir de notre bureau de poste"**. Sur le programme 2008 ils précisent **"veiller au maintien du service postal"**...

Ne voyez vous pas une différence notable ?

Ils sont restés si attentifs ces 7 dernières années que le bureau de poste va devenir un point postal...en combien de mois fermeront-ils la poste ?



Pour finir nous nous sommes amusés à vous démontrer à quel point la liste sortante est bourrée d'idées nouvelles...
A vous de juger, L'immobilisme et la mort du village ou un sursaut que seuls vos votes peuvent nous aider à accomplir.

COMMUNE D'OZOUEËR-LE-VOULGIS
ÉLECTIONS MUNICIPALES du 11 MARS 2001
19 conseillers à élire

LISTE " VIVRE A OZOUEËR "

Madame, Mademoiselle, Monsieur,

Vous êtes appelé à être une nouvelle équipe municipale composée de femmes et d'hommes, qui ont choisi de s'investir dans l'avenir de leur village, au-delà des ambitions partisans ou personnelles. Elle devra faire preuve de compétence et d'expérience de la gestion publique pour être prête à exercer des responsabilités qui ne peuvent tolérer une quelconque improvisation.

La liste que nous soumettons à vos suffrages est composée de conseillers sortants, de nouvelles et nouveaux candidats d'âge et de profession divers, parfaitement complémentaires et motivés pour continuer à faire vivre notre village...

Un programme ambitieux que nous pouvons réaliser grâce aux fruits d'une gestion budgétaire maîtrisée.

**AU GRAND JEU DES
RESSEMBLANCES...**

COMMUNE D'OZOUEËR-LE-VOULGIS
ÉLECTIONS MUNICIPALES DU 9 MARS 2008
19 conseillers à élire

LISTE « VIVRE A OZOUEËR »

Madame, Mademoiselle, Monsieur,

Vous êtes appelé à être une nouvelle équipe municipale dans laquelle tous les participants prennent l'engagement de s'investir pour l'avenir de leur village, au-delà des ambitions partisans ou personnelles.

La liste que nous soumettons à vos suffrages repose sur l'expérience et les compétences nouvelles. Elle est composée de conseillers sortants, de nouvelles et nouveaux candidats, parfaitement complémentaires et motivés pour continuer à faire vivre notre village.

Un programme ambitieux que nous pouvons réaliser grâce aux fruits d'une gestion budgétaire maîtrisée.

**... TROUVEZ LA
DIFFERENCE !**

Chaque membre de l'équipe est parfaitement conscient que pour atteindre ces objectifs, la limitation des impôts communaux, une gestion budgétaire rigoureuse, la conservation du caractère typique de notre village et de son environnement, seront des impératifs majeurs.

Pour la réussite de ce programme, VOTEZ toutes et tous sans panachage pour la LISTE " VIVRE A OZOUEËR "

BOSSARD Guy Maire sortant, Informaticien
BENEVAUT Annie Technicienne de recherche
CAZES Jacky Agent commercial
CHAMPIN Gérard Commissaire Priseur
DODIN Adeline Formation ASEM
DOMBRECHT Philippe Conseiller sortant, Agriculteur
DUBOIS Dominique Conseiller sortant, Formatrice
HOUDOT Marc Conseiller sortant, Cadre commercial
LAUPY Robert Responsable de service
LAVIOLETTE Edouard Conseiller sortant, Ingénieur technico-commercial

LE LEVIER Myriam Conseiller sortant, Mère au foyer
LEPETIT Jean-Pierre Attaché commercial
MALAGNOUX Erick Technicien supérieur aéronautique
NOVOSIAK Marie-José Conseiller sortant, Institutrice
PORTE Dominique Directeur de société
PRAULT Marie-Hélène Conseiller sortant, Assistante maternelle
ROUSSEAU Eric Agent technique forestier
de SAINT GENOIS Anne Avocate
SCRIMA Harry Maire adjoint sortant, Cadre retraité

VU, LES CANDIDATS.

Chaque membre de l'équipe est parfaitement conscient que pour atteindre ces objectifs, la limitation des impôts communaux, une gestion budgétaire rigoureuse, la conservation du caractère typique de notre village et de son environnement, seront des impératifs majeurs.

Pour la réussite de ce programme, VOTEZ toutes et tous sans panachage pour la LISTE « VIVRE A OZOUEËR »

BOSSARD Guy Maire sortant, Cadre informatique
ARNOUX Patricia Employée commerciale
BARDOUX Alala Directeur commercial
BENEVAUT Annie Conseiller sortant, Technicienne de recherche
CHAMPIN Gérard Conseiller sortant, Commissaire Priseur honoraire
DECHAMPS Daniel Directeur commercial
DOMBRECHT Philippe Maire adjoint sortant, Agriculteur
FRIVAL Michèle Enseignante
HOUDOT Marc Maire adjoint sortant, Agnt commercial
LAUPY Robert Maire adjoint sortant, Cadre Administratif

LAVIOLETTE Edouard Conseiller sortant, Ingénieur technico-commercial
MARTIARENA Martine Professeur
MOREIRA Caline Agent du Ministère de l'Intérieur
PECQUENARD Nathalie Agent de La Poste
PINSON Mariele Secrétaire retraitée
PORTE Dominique Conseiller sortant, Directeur de société
RENON Antoinette Commerçante retraitée
SCRIMA Harry Maire adjoint sortant, Cadre retraité
TROADEC Bernard Directeur Après Vente retraité

VU, LES CANDIDATS.

Nous vous rappelons la phrase du bilan qui nous a tous interpellés :

"Le prochain conseil devra faire face à des engagements très lourds"

